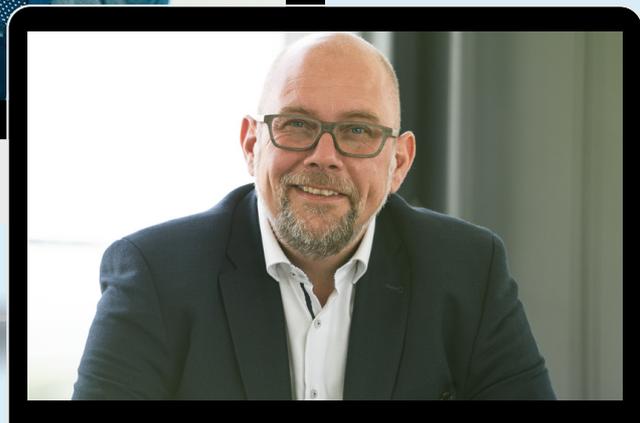


Ich bringe dir echte Führungsqualitäten durch praxisbezogene Übungen bei!



Durch meine jahrelange Erfahrung kenne ich die 4 Geheimnisse erfolgreicher Führung, die deinen Alltag als Führungskraft komplett verwandeln werden.

Über Mark Wagner



SELBSTSTÄNDIGER TRAINER & COACH. NLP TRAINER. TRANSITION COACH.

Ich bin **seit 27 Jahren selbstständiger Trainer & Coach** und habe bereits mit mehr als 5000 Führungskräften zusammengearbeitet.

In diesem Zeitraum habe ich immer wieder erlebt, welches Wachstum möglich ist, wenn Menschen sich aus ihrer **Komfortzone** begeben.

Ich selbst habe während meiner Coachingausbildung festgestellt, wie gut es meiner persönlichen und **beruflichen Entwicklung** tut, sich scheinbar “unveränderbaren” Themen, Mindsets und Gewohnheiten zu widmen.

Meine Mission ist es, mehr Herz ins Business zu bringen und unsichere Führungskräfte in ihrer Entwicklung zu begleiten.

Ich möchte ihnen mit meiner Erfahrung und meinem Wissen zu **Selbstbewusstsein, Authentizität, Durchsetzungskraft, Wirksamkeit** und Leidenschaft im Job verhelfen.

Die 4 Geheimnisse erfolgreicher Führung

Tipp #1

“First seek to understand, then to be understood”- Stephen R. Covey.

Also: **Versuche erst zu verstehen und dann verstanden zu werden.** Das ist eine sehr wichtige Grundhaltung, nicht direkt als der Schlauste in ein System reinzuplatzen und sofort zu versuchen alles zu verändern, indem man anderen seine Meinung aufzwingt und allem seinen Stempel aufdrückt, das kommt später.

Viel wichtiger ist es, erst zu verstehen, wo das System und die Leute sind und nach dem Zuhören sagen zu können, was man ändern oder anders machen würde und in welche Richtung es aus der eigenen Sicht gehen sollte.

Tipp #2

“Wer fragt, der führt“. Ich erinnere mich an eine Situation, wo die Seminarteilnehmer sagten: „Ich dachte immer als Führungskraft wäre es so wichtig, richtig reden zu können.“

Und es ist in jedem Fall wichtig, sich richtig auszudrücken zu können, aber viel wichtiger ist die **Kompetenz, Fragen zu stellen.** Ich muss die Menschen und ihre Themen hinterfragen, mich zu ihnen durchfragen und Menschen in Kreativität bringen, um neue Themen zu initiieren, die sie voranbringen und weiterführen.

So ist die Aussage "**Wer fragt, der führt**" machtvoll und richtig!

Die 4 Geheimnisse erfolgreicher Führung

Tipp #3

Balanciere deine Redeanteile. Sei dir bewusst, dass du durch viel Reden andere Menschen überforderst und nicht mehr richtig siehst, wo sie sind.

Sei dir bewusst, wann du etwas sagen möchtest und wann nicht. Genieße sogar das Schweigen - **auch Schweigen ist Führung.**

Tipp #4

Hier eine kleine Provokation: In Führung bist du nicht genug. Was ich damit meine ist, dass du als Mensch natürlich genug bist. Allerdings passiert es oft in der Führung, dass du mit Menschen interagierst, die du dir in deinem Privatleben nicht unbedingt ausgesucht hättest, und das ist genau die **Herausforderung.**

Du musst manchmal dafür sorgen oder bist mit dafür verantwortlich, dass sie **mehr Leistung bringen.** Dafür gibt es allerdings keine Methode, die du bei jedem anwenden kannst, um dieses Ziel auch zu erreichen. Das heißt, du musst individuell auf deine Mitarbeiter eingehen.

Gelungene Führung besteht darin, sich stets weiterzuentwickeln, neue Kompetenzen zu erwerben und **neue Ansätze** zu wählen, um seine Mitarbeiter zu motivieren und das Team weiterzubringen. Eine exzellente Führungskraft zeichnet sich durch Innovation und den **Mut zur Weiterentwicklung** aus.



Sei jetzt dabei!

**Werde eine der erfolgreichsten
Führungskräfte und sichere dir endlich den
Respekt deiner Mitarbeiter**



**Ich freue mich darauf, dich im
Erstgespräch kennenzulernen!**

MARK WAGNER
LEADERSHIP LERNREISE